

## EDITORIAL

Vážení čtenáři,

držíte v rukou první vydání čtvrtletníku X Lege v roce 2012. V roce, o kterém si navzdory chmurným ekonomickým prognózám nemyslím, že pro Evropu a její společnou měnu dopadne tak špatně, jak se mnozí obávají. Pesimisté jsou hlavně ti, kdo se při svých úvahách drží přísně ekonomického pohledu. Dost možná jsem neodůvodněný optimista, ale domnívám se, že na současnou krizi eurozóny se nelze dívat jen „počtářskou“ optikou. Věřím, že do integrace Evropy i do společné evropské měny již bylo investováno tolik úsilí a kreditu, že na katastrofické scénáře nakonec nedojde.

Pokud jde o dění v Česku, mám radost z pocitu, že sice nemírně pomalu, ale přece postupuje proces, v němž se z banánové republiky stáváme relativně civilizovanou zemí. Směrem k vládě práva sice děláme jen drobné, váhavé krůčky, právě jimi ale k pokrokům obvykle dochází. Tento rok, stejně jako budoucí, strávíme v právním „vakuu“ před účinností nové soukromoprávní reformy. Nový občanský i obchodní zákoník vítám, protože staré základy dnešních kodexů jsou natolik chatrné, že na nich nelze příliš stavět. Oba zákoníky považuji za správný krok i přesto, že bude trvat velmi dlouho, než se přirozeně dostanou do povědomí lidí. Aniž bych chtěl kohokoli vylekat, domnívám se, že to může trvat i deset nebo patnáct let. Pro letošní rok vám ale přeji co nejméně právní nejistoty a úskalí.

Martin Šolc  
Partner KŠB

## Změny v KŠB

Novou řídící partnerkou KŠB se stala Dagmar Dubecká. Jejími zástupci jsou partneři KŠB Pavel Dejl a Petr Kasík. S účinností od začátku roku 2012 také došlo ke změně právní formy KŠB ze sdružení na společnost s ručením omezeným.

Jungmannova 24 Na Vyhlídce 53 Českobratrská 7  
CZ-110 00 Praha 1 CZ-360 21 Karlovy Vary CZ-702 00 Ostrava  
T: +420 224 103 316 T: +420 353 225 996 T: +420 553 030 511  
F: +420 224 103 234 F: +420 353 227 781 F: +420 553 030 512  
E: ksbpraha@ksb.cz E: ksbvary@ksb.cz E: ksbostrava@ksb.cz  
www.ksb.cz

ZÁKON O TRANSPARENTNOSTI CÍLÍ  
NA AKCIONÁŘE I VLASTNÍKY DALŠÍCH FIREM

Návrh zákona rušícího listinné akcie na majitele postoupil poslední lednový týden do finální fáze, kdy byl předpis předložen do mezirezortního připomínkového řízení. Oproti původnímu konceptu se návrh netýká jen problematiky listinných akcií, ale přináší i pravidla ohledně rozkrýví struktury faktických vlastníků jakýchkoli právnických osob, které obchodují s veřejnými institucemi. Proto se ostatně jmenuje zákon o zvýšení transparentnosti právnických osob, nikoli jen akciových společností.

Zákon bude mít zásadní dopad na české akciové společnosti s listinnými akciemi na majitele. „Pokud společnosti tyto akcie do konce roku 2012 neuloží do zvláštní úschovy u banky (imobilizace) nebo nerozhodnou o změně podoby na zaknihované akcie, dojde od roku 2014 ze zákona ke změně jejich formy,“ říká Vlastimil Pihera, advokát KŠB a spoluautor návrhu zákona. Tyto akcie se stanou akciemi na jméno, a to se všemi důsledky. Stávající akcie budou muset být předloženy společnosti v půlroční lhůtě. Kdo tak neučiní, ztratí akcionářská práva.

Návrh dále společníkům akciových společností s listinnými akciemi na jméno ukládá povinnost zapsat do seznamu akcionářů bankovní účet v rámci OECD. Jakékoli platby ve prospěch akcionářů ze strany společností budou muset směřovat výhradně na tyto účty.

Novinkou je i povinné uveřejňování skutečných majitelů (ve smyslu předpisů AML) společností, jejichž příjmy z veřejných prostředků v daném účetním období

dosáhnou určité hranice (25 nebo 50 %), v rámci přílohy k účetní závěrce. Navrhuje se zakotvit, že po dobu, kdy je společnost v prodlení s uveřejněním závěrky, nemůže nabýt účinnosti žádná smlouva o plnění z veřejných prostředků.

Poslední změnou je povinnost právnických osob (bez ohledu na jejich formu či domicil), které uzavírají smlouvy s veřejnými institucemi, odhalit před uzavřením smlouvy skutečné majitele. A to nejen své, ale i všech podstatných subdodavatelů, a dále veškeré své poradce a jiné osoby inkasující odměnu navázanou na uzavření smlouvy. Nepravdivé nebo neúplné informace jsou sankcionovány dramaticky: Společnost musí vrátit veškeré plnění, sama však získá náhradu účelně vynaložených nákladů. Je ale možné, že v rámci legislativního procesu dozná návrh dalších změn, protože jde o politicky lákavé kolbiště.

Svůj pohled na rušení anonymních akcií v Česku vyjádřil v Lidových novinách i partner KŠB Petr Kasík. Článek je možné si přečíst [zde](#).

## NOVINKY V PRACOVNÍM PRÁVU: NÁVOD K POUŽITÍ

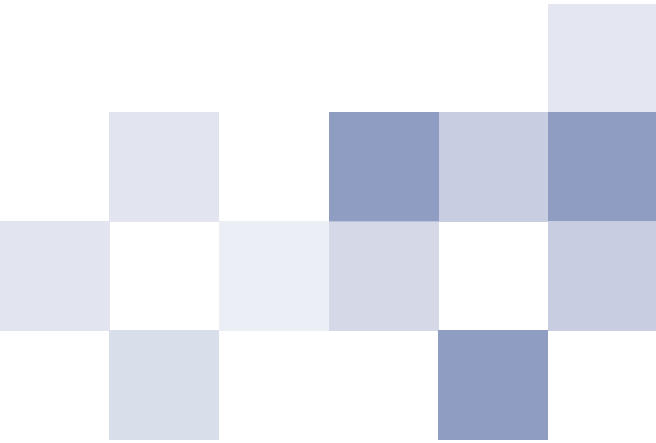
Na začátku letošního roku nabyla účinnosti velká novela zákoníku práce. V této souvislosti publikuje KŠB na internetovém portálu [www.patria.cz/pravo](http://www.patria.cz/pravo) seriál, který se v téměř dvou desítkách dílů věnuje nejruznějším úskalím nové úpravy pracovního práva.

Autor seriálu, advokát KŠB Michal Kašpárek, specializující se na pracovněprávní oblast, osvětluje v jednotlivých dílech situace, se kterými se v praxi mohou setkat zaměstnavatelé, resp. členové statutárních

orgánů, personalisté i jednotliví zaměstnanci. Například se jedná o nově formulované základní zásady pracovního práva, vymezení „závislé práce“, náležitosti při sjednávání pracovní smlouvy, jiné možnosti úpravy zkušební doby, zásadní změny sjednávání pracovních poměrů na dobu určitou, dočasné přidělení zaměstnance, změnu ochranné doby a změny v poskytování odstupného, diskutabilní novinky u dohod o provedení práce a další témata. Celý seriál si můžete přečíst [zde](#).

## Martin Šolc Právníkem roku 2011

V pořadí již druhé ocenění Právník roku v kategorii obchodního práva získal Martin Šolc, partner a jeden ze zakladatelů KŠB. Podle slov Martina Šolce stojí za jeho oceněním týmová práce všech advokátů KŠB.



## ZMĚNA ZALOŽENÍ, ŘÍZENÍ I AKCIÍ. TO ČEKÁ AKCIOVÉ SPOLEČNOSTI

Jaké dopady bude mít nový zákon o obchodních korporacích na tuzemské firmy? Poté, co jsme se v minulých číslech X Lege věnovali změnám obecně i z pohledu s. r. o., se nyní zaměříme na hlavní novinky, které od roku 2014 čekají akciové společnosti. Není jich málo a nejsou nepodstatné.

- Akciovou společnost bude možné založit pouze tzv. jednorázově, nikoli – jak dosud bylo též možné – s veřejnou nabídkou akcií. Zakladatelé budou muset upsat a splatit celý základní kapitál a veřejnost budou smět oslovit teprve při jeho zvyšování.
- Nově se konkrétně stanoví, které druhy akcií se vydávat nesmějí (například úrokové akcie). Výslovně nezakázané druhy bude možné vydávat, což odpovídá ústavnímu pravidlu, že soukromá osoba může dělat vše, co jí zákon nezakazuje. Dosud byla koncepce přesně opačná.
- Budou zavedeny takzvané kusové akcie bez jmenovité hodnoty, jejichž účetní hodnota se zjistí vydělením základního kapitálu počtem akcií.
- Zruší se povinné zastoupení zaměstnanců v dozorčí radě.
- Společnosti bude možné řídit a spravovat jak dualisticky (prostřednictvím valné hromady, představenstva a dozorčí rady), tak nově i monisticky (vedle valné hromady bude existovat správní rada kumulující funkce představenstva a dozorčí rady).
- Budou zrušeny poukázky na akcie.
- U akciové společnosti (a u s. r. o.) bude povinná smlouva o výkonu funkce se zásadami odměňování. Bude platit, že pokud se účastníci nedomluví na odměně, bude výkon funkce automaticky bezplatný. Dnes je koncepce opačná, tj. výkon funkce je ze zákona úplatný, pokud se strany nesmluví na něčem jiném. Změna má společnosti a členy orgánů motivovat k tomu, aby se na pravidlech pro odměňování domluvili předem.
- Akciové společnosti budou povinny mít webové stránky.
- Menšinoví akcionáři budou moci požádat většinového akcionáře o odkup akcií za určitých podmínek (tzv. sell-out).

## SOUBĚH FUNKCÍ A ÚČAST NA POVINNÝCH POJIŠTĚNÍCH

Od 1. ledna 2012 jsou jednatelé a členové kolektivních orgánů obchodních společností (např. členové představenstva) povinně účastni na důchodovém, nemocenském i zdravotním pojištění, pokud jsou za výkon své funkce odměňováni. Pro účast na důchodovém a nemocenském pojištění musí jejich příjem činit minimálně 2 500 Kč měsíčně.

Nově je i umožněn souběh mezi mandátním (tj. obchodněprávním) postavením statutárního orgánu nebo jeho člena s manažerskou pozicí vykonávanou v pracovněprávním vztahu. Nároky statutárních orgánů a jejich členů, pokud budou v pracovněprávním vztahu ke společnosti, se oproti situaci, kdy budou v obchodněprávním vztahu, liší. Nárok na nemocenské vzniká každému pojištěnci až od 22. dne pracovní neschopnosti. Prvních 21 dnů nemoci mají osoby v pracovněprávním vztahu nárok na náhradu mzdy. Osobám v obchodněprávním vztahu po tuto dobu žádná náhrada odměny sice nenáleží, ale na druhou stranu společnost nemá povinnost jim krátit odměnu.

Podle současné právní úpravy není jasné, zda nebo v jakých případech zanikne jednateli nebo členu statutárního orgánu, který je v obchodněprávním vztahu společnosti, nárok na nemocenské, když mu bude po dobu jeho pracovní neschopnosti vyplácena odměna. Máme za to, že pojištěnec by měl pro nárok na výplatu nemocenského prokázat, že z důvodu pracovní neschopnosti fakticky nevykonával práci a že po tuto dobu nepobíral odměnu za výkon funkce.

Další změna se týká oblasti daně z příjmů. Nově bude možné uplatnit do daňových nákladů i odměny členů statutárních a jiných orgánů právnických osob.

## PROFESOR DĚDIČ OSLAVIL JUBILEUM



Řada právních osobností se sešla na oslavě 60. narozenin profesora Jana Dědiče, partnera KŠB a jednoho z největších českých expertů na korporáční právo. Mezi více než stovkou hostů nechyběli například ministr spravedlnosti Jiří Pošpišil či předsedkyně senátu Nejvyššího soudu ČR Ivana Štenglová.

## Z TOVÁRNY DO LÉKÁRNY ANEB JAKÁ JE KÚRA PROTI REEXPORTŮM LÉČIV?

Na trhu léčiv v ČR se už nějakou dobu skloňuje pojem reexportů. Neboli vývozu léčiv, která byla výrobcí původně určena na český trh, do jiných států EU. Umožňuje to silná regulace v této oblasti. Ceny léčiv v jednotlivých členských státech se řídí jen tím, co „zdravotní“ rozpočty unesou. Důsledkem jsou propastné rozdíly a vznik cenových pásem, označovaných jako „server“ a „jih“. Součástí problému je i princip volného pohybu zboží v EU. Existuje-li téměř kategorický zákaz omezovat další vývoz zboží z území jednoho členského státu do druhého, je snadné si domyslet, jak složitě je reexportům léčiv bránit.

Problému si už všiml i Státní ústav pro kontrolu léčiv (SÚKL) a pohrozil pokutami distributorům, nezajistí-li v potřebném roz-

sahu léky pro tuzemské pacienty. Nejsilnějším motivem pro zachování léčiv na českém trhu je motiv ekonomický, který SÚKL jako kontrolní orgán v oblasti distribuce léčiv sám o sobě nemá.

Ekonomický motiv mají ti, kteří na dnešní systém doplácí. Tedy výrobci a dovozcí léčiv, jejichž ceny jsou na našem trhu výrazně nižší než třeba v Německu a která z českého trhu mizí.

Dotčeným výrobcům zřejmě nezbude než převzít na českém trhu distribuční společnost a začít do lékáren prodávat na vlastní účet a riziko. Tento model není v Evropě nový. Naopak snaha ovlivnit prodej a rovnoměrné zásobování prostřednictvím distributorů je kvůli striktním soutěžním pravidlům v EU a hrozícím trestům prakticky vyloučena.

## ZMĚNY V KOMUNITÁRNÍM PRÁVU

ROVNÁ PRÁVA PRO LEGÁLNĚ PRACUJÍCÍ ZE ZEMÍ MIMO EU

Koncem loňského roku přijala EU směrnici o jednotném povolení k pobytu a práci na území členského státu pro státní příslušníky třetích zemí a o společném souboru práv těchto pracovníků.

Členské státy musí zavést jasný postup, který umožní rozhodnout o kombinovaném povolení na základě jediné žádosti cizince ze třetí země v jediném řízení. A to navíc dosti rychle; příslušný orgán má rozhodnout o žádosti nejpozději do čtyř měsíců od jejího podání. Zamítavé rozhodnutí bude nutné odůvodnit a cizinec musí mít možnost se proti němu bránit.

Směrnice požaduje i zajištění rovných práv pro migranty ve srovnání s domácími občany. Půjde především o srovnatelné pracovní podmínky včetně odměňování a propouštění, uznávání kvalifikace či právo sdružovat se v odborech a jiných organizacích zastupujících zaměstnance. Rovné zacházení se vztahuje i na vzdělávání a odbornou přípravu, oblast sociálního zabezpečení včetně nároku na důchod, daňové výhody, je-li pracovník považován za rezidenta členského státu, či poradenské služby úřadů práce. Členské státy však mohou přijmout omezení, například pro cizince, kteří budou zaměstnáni méně než půl roku. Úprava nepodává ani na sezónní pracovníky.

Nový předpis nemá omezovat členské státy v rozhodování o tom, zda chtějí mi-

moevropské občany zaměstnávat či nikoliv. Podle orgánů EU však v řadě oborů domácí pracovní síla chybí a je vhodnější odstranit prostor pro nelegální zaměstnávání přijetím harmonizované úpravy. Členské státy budou povinny zajistit dodržování směrnice do konce roku 2014.

### Vyšší spolehlivost auditů a kvalitnější ratingy

Evropská komise předložila ke konci roku 2011 řadu legislativních návrhů, zohledňujících zkušenosti z finanční krize. Kromě zpřísnění regulace vybraných finančních nástrojů či razantnějších opatření proti zneužívání trhu hodlá Komise prosadit také reformu auditorských služeb. Ta by měla obnášet mj. zavedení standardů auditorské praxe, dohledu nad auditory a u firem povinného střídání auditora po určité době. Novelizováno má být i nařízení o ratingových agenturách; ty by měly být nezávislejší, ale také by měly nést odpovědnost za svou činnost. Podle návrhu bude možné domáhat se náhrady škody způsobené agenturou úmyslně nebo hrubou nedbalostí.

## Petr Sedlatý advokátem

Tým advokátů KŠB rozšířil Petr Sedlatý. V KŠB působí již více než čtyři roky, když začal v roce 2007 jako právní asistent, poslední tři roky pak byl advokátním koncipientem.

## PŘEHLED LEGISLATIVNÍCH ZMĚN 2012

V duchu své tradice systematického sledování aktuálního dění v legislativě vydala KŠB přehled nejdůležitějších změn, které letos nabudou účinnosti. Jde o novinky v obchodním právu, novou trestní odpovědnost firem, důležitou novelu zákoníku práce a řadu dalších oblastí. Přehled změn [zde](#).

## PODĚKOVÁNÍ ZA BENEFIČNÍ KONCERT

KŠB děkuje všem, kteří se finančně či organizačně podíleli na sedmáctém benefičním koncertu ve prospěch Výboru dobré vůle – Nadace Olgy Havlové, jenž se konal v listopadu loňského roku v kostele sv. Šimona a Judy v Praze.

## ČLENSTVÍ



EMPLOYMENT  
LAW ALLIANCE®  
Helping Employers Worldwide®

## ZÁKON PODPORUJÍCÍ ALTERNATIVNÍ ZDROJE ENERGIE JE NA SVĚTĚ

Poslanecká sněmovna schválila návrh nového zákona o podporovaných zdrojích energie, a to ve znění komplexního pozměňovacího návrhu Senátu. K zákonu se vrátíme v některém z dalších vydání X Lege, nyní jen zmiňme jeho hlavní body:

- zákon od příštího roku nahradí stávající zákon č. 180/2005 Sb., o obnovitelných zdrojích energie (některá jeho ustanovení však nabývají účinnosti dnem vyhlášení);
- bude se týkat podpory alternativních energetických zdrojů, jako je energie větru, slunečního záření, geotermální energie, biomasa, skládkový plyn či bioplyn;
- zahrne též úpravu v oblasti podpory drobných zdrojů energie, kombinované výroby elektřiny a tepla i decentralní výroby elektřiny;
- podpora elektřiny z podporovaných zdrojů energie bude mít jako doposud formu zelených bonusů nebo výkupních cen; podpora tepla by měla mít formu zelených bonusů;
- zelený bonus bude povinna vyplácet společnost OTE, a.s., operátor trhu vlastněný státem, nikoli místně příslušný distributor jako nyní;
- výkupní ceny budou hrazeny tzv. povinně vykupujícím, tedy obchodníkem s elektrinou určeným zákonem nebo vybraným ministerstvem, nikoli místně příslušným regionálním distributorem jako v současnosti;
- zákon obsahuje i sporný institut odvodu z elektřiny ze slunečního záření, který je v současnosti předmětem posuzování Ústavním soudem ČR;
- zákon také obsahuje systém umožňující financování podpory výroby elektřiny a tepla z alternativních energetických zdrojů.

## OCENĚNÍ

Právní firma roku 2006, 2007, 2008 a 2009 v ČR

## WHO'S WHO LEGAL

Národní právní firma roku 2008 v ČR



Právníká firma roku 2008 v oblasti korporátního práva a Právníká firma roku 2009, 2010 a 2011 v oblasti práva obchodních společností a hospodářské soutěže

